

KARRIER PIAC

Állásbörzék – NymE 2012.

Információk álláskeresőknek és állás ajánlóknek



Kedves Hallgatóink!

A Nyugat-magyarországi Egyetem karain működő Karrier Irodák segítséget nyújtanak a munkába álláshoz, a megfelelő munkahely megtalálásához.

Hatékonyan járulnak, hozzá, a hallgatók munkaerő-piaci érvényesüléséhez.

Az egyetemi Karrier Irodák, és az ott dolgozó karrier tanácsadók különböző tréningek szervezésével, a munkaügyi központokkal, való kapcsolattartással, állás- és gyakorlati lehetőségek felkutatásával segíteni és támogatni tudják, a hallgatók munkaerő-piaci érvényesülését.

A hallgatók számára immár második alkalommal megrendezett állásbörzékre minden Kar a saját kezési profiljához legközelebb álló cégeket, szervezeteket hívta meg. A kiadványban megtalálhatók a kiállító cégek ismertetői.

A Karrier Irodák tevékenységei:

- Karrier tanácsadás
- Életpálya-tervezés
- Állásajánlatok és szakmai gyakorlatok közvetítése a hallgatók fele
- Segítség az önéletrajz és a motivációs levél elkészítéséhez
- Karriermenedzsment kurzus és készségfejlesztő szemináriumok indítása
- Céginformációs rendszer és munkavállalói adatbázis működtetése
- Vállalati programok, pl. cégprezentációk szervezése
- Állásbörzék szervezése
- Nyílt Napok szervezése
- Karriertervezési, munkaerő-piaci kiadványok publikálása

Ez a kiadvány, melyet a kezetekben tartotok, az álláskeresőkhöz nélkülözhetetlen ötleteket tartalmaz, melyek megkönnyítik a felkészüléseteket a vágyott állás megpályázására.

Lapozgassátok és olvassátok érdeklődéssel ezt az informatív, sok használható praktikat magában rejtő kötetet.

Ha pedig kérdésetek van, tanácsra, útmutatásra, segítségre van szükségetek, bátran keressetek minket.

Reméljük, hogy segítségünkkel az ideális munkahelyről és munkaköréről szőtt álmaikat valóra válnak!

Üdvözlettel:

a Karrier Irodák munkatársai

Álláskeresés

– de hogyan is kezdjem el?

A hagyományos álláskeresési útvonalak, úgymint hirdetések, munkaerő-közvetítők igénybe vétele mellett új, eddig kevésbé használt technikákat is érdemes megismerni és használni. Tudod-e, hogy ma Magyarországon az üres álláshelyek hány százalékát töltik be hirdetések útján? Egyes felmérések szerint ez a szám kb. 20-25%. Akkor mi van a maradék 75-80%-al? Honnan fogunk tudni róluk? A megoldás a networking, vagyis a kapcsolatok kihasználása, minél szelesebb kapcsolati háló kiépítése. Érdemes végiggondolni, kik azok a személyek, akik segíteni tudnak, akik esetleg információkkal tudnak szolgálni számodra. Aztán mar nincs is más dolgod, mint kommunikálni, Az a jó, ha minél többen tudják, hogy éppen állást keresel. Ebben természetesen nagy segítséget nyújtanak a közkezdelt közösségi portálok. Megoldás lehet, ha olyan embereket kutatunk fel, illetve azokkal lépünk kapcsolatba, akik az általunk favorizált cégeknél tevékenykednek. Ahhoz, hogy ez sikerüljön, először találjuk meg azt az öt vállalatot, amelynél szívesen dolgoznánk. Ezután a különböző keresők segítségével próbáljuk meg fellelni az áhított cégek alkalmazottait, így könnyedén válthatunk üzenetet bárkivel, meg akkor is, ha egyáltalán nem ismerjük. Tartsuk azonban észben, hogy ha valaki egy nagy cégnél dolgozik – különösen, ha a HR területen –, akkor valószínű, hogy gyakran keresik hasonló kérésekkel. Ha megfelelően összegyűjtöttük az információkat, össze tudunk állítani egy olyan levelet, amelyben csak udvariasan bemutatkozunk, és elsőként nem is feltétlenül kérdezzük rá a munkalehetőségre. Inkább csak a céggel kapcsolatban érdeklődünk általánosságokról, aztán a harmadik-negyedik levélváltásnál már előhozakodhatunk a farbával. Persze emellett arra is érdemes vigyáznunk, hogy milyen infókat, képeket, bejegyzéseket hozunk nyilvánosságra ezeken az oldalakon magunkról, hiszen a nagyobb, illetve a technológia iránt érzékenyebb cégeknél már ma is bevett gyakorlat, hogy a meghirdetett pozíciókra jelentkezőknek ellenőrzik a hátteret a különböző közösségi oldalakon.

Az álláskeresés egyik fő mérföldköve az önéletraj összeállítása. A jó önéletraj fel siker: belepő a felvételi elbeszélgetésre! Többféle típusú önéletraj van „forgalomban”, létezik a szakmai eredményeket kihangsúlyozó professzionális, az Európai Unióban elterjedt, egységes szerkezetű EUROPASS, illetve az iskolákat, munkahelyeket időrendben visszafelé felsoroló, kronologikus vagy amerikai típusú. Pályakezdőként leginkább ez utóbbit érdemes használni. (Segédlet a mintákhoz a 2. mellékletben). Fontos kihangsúlyozni, hogy egy jól összeállított önéletraj meg nem jelent automatikusan garanciát az áhított munka elnyerésére, a munkáltatók elsősorban szűrőként használják a kiválasztási folyamatban. Ezért nagyon fontos, hogy jól tagolt legyen, csak a munkához kapcsolható leglényegesebb információkat tartalmazza, és maximum egy, másfél oldalt tegyen ki. Egy tapasztalt HR-es szakember kb. 10 másodperc alatt kiszűri a nem odavaló önéletrajokat. Vannak olyan elemek, amelyeket minden önéletrajznak tartalmaznia kell, az alábbiakban ezeket vettük sorra.

Az állásinterjú az álláskeresés során az első lehetőség arra, hogy személyesen bemutatkozhass, találkozhass leendő munkaadód képviselőivel, egyúttal alkalom arra, hogy bebizonyítsd, Te vagy a legalkalmasabb jelölt a szóban forgó pozíció betöltésére. A felvételi beszélgetésre akkor kerül sor, ha az állásajánlat konkrét, komolyan és záros határidőn belül szeretnének felvenni valakit, behívtak, tehát önéletrajzod alapján, előzetesen alkalmasnak találtak téged. A felvételi elbeszélgetés sokféle célt szolgál, egyrészt felméri a jelentkező alkalmasságát, az állás iránti érdeklődését, motiváltságát, másrészt informálja őt az esetlegesen leendő új munkahelyéről, állásáról. Az interjú folyamán megállapítható, hogy a jelöltek tudása, képessége, motivációi hogyan illeszkednek a szervezet és a munkakör kívánalmaihoz. A legfontosabb alapszabály, hogy alaposan és körültekintően fel kell készülnünk az elbeszélgetésre.

ÁllásStart

Magyarország Kft.

Cím 1094 Budapest, Tűzoltó utca 59.
Telefon 06 1 374 4020
Fax 06 1 374 4021
Honlap www.allasstart.hu
E-mail Info@allasstart.hu

Kapcsolattartó:

Neve Kristóf Maria
Beosztása Irodavezető
E-mail címe Maria.kristof@allasstart.hu

A Vállalat rövid bemutatása:

Százszázalékos magyar tulajdonú cégünk büszke arra, hogy kitartó és következetes munkánk eredményeként elmondható: ma az ÁllásStart legismertebb, legnagyobb példányszámban megjelenő karrierkiadvány, amely 2002 óta segíti a vállalatok és a diplomás állás keresők sikeres egymásra találását.

Ma már nemcsak a pályakezdők elhelyezkedését, hanem a néhány éves szakmai tapasztalattal bíró szakemberek munkahelykeresését, állásváltását is elősegítjük. Partnereinknek köszönhetően, országosan több állásajánlattal varjuk pályakezdők és tapasztalattal rendelkezők jelentkezését a www.allasstart.hu oldalon.



Human Mátrix

Személyzeti Tanácsadó Kft

Székhelye 9700 Szombathely, Fürdő u. 4.
Alapítás éve 2001
Tevékenységi területe Személyzeti tanácsadás
Foglalkoztatottak létszáma 17 fő
Felsőfokú végzettségűek aránya 85 %
Kínált állások, pozíciók

Aktuális állásajánlataink a www.humanmatrix.hu oldalon megtekinthetők.

Elvárások leendő diplomások fele

Megbízónként, munkakori specifikációként eltérő. Multinacionális partnereink számára általában felsőfokú végzettséggel, valamint jó angol es/vagy nemet nyelvtudással keresünk talpraesett pályázókat.

Kiválasztási technikák Interjúztatás, pszichológiai tesztek alkalmazása

Lehetőségek alsóbb éveseknek

Szakmai gyakorlati lehetőséget folyamatosan biztosítunk, a hallgatók számára.

Munkaerő felvétel ügyében illetékes személy neve es elérhetősége

Mihályi Agnes
94/509-798
mihalyi.agnes@humanmatrix.hu



Au-Pair Hungary Kft. .

| | |
|--|--|
| Székhelye | Győr |
| Alapítás éve | 2007 |
| Tevékenységi területük | Munkaerő közvetítés: Ausztria, Belgium, Dánia, Egyesült Királyság, Franciaország, Görögország, Hollandia, Írország, Németország, Norvégia, Olaszország, Spanyolország, Svédország, USA |
| Dolgozóinak átlagéletkora | 18-40 |
| Felsőfokú végzettségűek aránya | 80% |
| Évente felvett diplomások száma kb. | 200 fő |
| Kínált állások, pozíciók: | au pair munka, domestic helper, mother's help |
| Elvárásaik leendő diplomás munkatársunk felé: | Alapszintű nyelvtudás, tapasztalat gyerekekkel, tapasztalat a házimunkában |
| Egy diplomás bruttó kezdő fizetése: | A családok ellátás, szállás mellett zsebpénzt fizetnek, mely országonként eltérő |
| Egyéb juttatások | nyelviskola látogatás |
| Egyéb lehetőségek: | Különleges programok |
| | <ul style="list-style-type: none">• Írország, Norvégia, Izland: farm/kertészeti munka (munka tej- és marhaüzemekben, lovas farmokon, agrár-turizmus/"agri-home", mezőgazdasági élelmiszertermelés)• Kanada Working Holiday program (3-4 hónapos munkalehetőség nyárra, télre)• Családi programok• Mountain bike oktató képzés• Kanada, Ausztria: sí- és snowboardoktató képzés |
| Kiválasztási rendszer, technikák: | Önéletrajz es motivációs levél nyelve: Az adott ország nyelvén; Személyes interjú + adatlapok, referenciák kitöltése |
| Munkaerő felvétel ügyében illetékes személy es elérhetősége | |
| Nemes Anett • 06/30/623-9906, info@aupairhungary.hu | |



CCUSA Hungary Kft.

| | |
|---|---|
| Székhelye | Budapest, 1072, Rákóczi út 8/b |
| Alapítás éve | 1990 |
| Tevékenységi területük | J1-es vízum szervezet |
| Foglalkoztatottak létszáma | 300 |
| Dolgozóinak átlagéletkora | 22 |
| Felsőfokú végzettségűek aránya | 5% |
| Kínált állások, pozíciók | Support staff , Counselor |
| Elvárásaik leendő diplomás munkatársuk felé | Angol nyelvismeret középfokon, nappali tagozatos főiskolai/egyetemi hallgatói jogviszony. |
| Lehetőségek a cégnél | Külföldi munkalehetőség a nyár folyamán az USA-ban es Kanadában. |
| Kiválasztási rendszer, technikák | Angol nyelvű elbeszélgetés |
| Lehetőségek alsóbb éveseknek | Szakmai gyakorlati lehetőség van, ha az iskola elfogadja a programunk által végezhető munkát. |

Munkaerő felvétel ügyében illetékes személy es elérhetősége

Mikulás Andrea - területi képviselő

Tel/fax: 1/244 79 41

E-mail: andim@ccusa.hu

www.ccusa.hu



Sopron Megyei Jogú Város

Egyesített Bölcsődék

| | |
|---------------------|--|
| Székhelye: | Sopron Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődék 9400 Sopron, Szarvkői u. 1. |
| Igazgató: | Kocsis Zsuzsanna |
| Elérhetőség: | bolcsodegazd@mail.datanet.hu 99/314-270 30/377-4186 |
| Bölcsődék: | Bóbita Bölcsőde Kuckó Bölcsőde Napraforgó Bölcsőde Százszorszép Bölcsőde Zöld Ág Bölcsőde |

Foglalkoztatottak létszáma: 105 fő
ebből: 56 fő szakdolgozó

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként a gyermekek napközbeni ellátásának egyik formája. A bölcsőde a családban nevelkedő - 20 hetestől – 3 éves korú – gyermekek szakszerű gondozását és nevelését végző intézmény.

A bölcsődei nevelés során fontos feladatunk, a nevelés és gondozás egységének megvalósítása. Nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy gyermekeinkben kialakuljanak azok a jó szokások, amelyek egész életükre elkísérik, alapjául szolgálnak egészséges életmódjuk megalapozására és az egészség minél további megőrzésére.

A bölcsőde az első intézmény, amely a családokkal kapcsolatba kerül. A bölcsődei nevelés sikeressége a bölcsőde és a család jó kapcsolatán múlik.

Célunk továbbá a kisgyermek sokoldalú, harmonikus fejlődésének biztosítása, a gyermeki személyiség kibontakozásának elősegítése az életkori és egyéni sajátosságok, a fejlődési ütem figyelembevételével. Biztosítani a szülőknek és a családoknak, hogy egészséges, szellemileg, fizikailag fejlett gyermeket adhassunk tovább a korban következő intézményeknek.

Elvárások a leendő munkatársak felé:

- **Végzettséget tekintve:**
 - Csecsemő- és kisgyermeknevelő BA
 - Csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó
- **Szakmai attitűdök és magatartás terén rendelkezzenek:**
 - Megfelelő szakmai identitással, a személyes kompetenciák és kompetencia határok felismerésével,
 - Tudatos kezelése önreflexió képességével,
 - Megfelelő szociális és kommunikációs képességekkel,
 - Empátiával,
 - Egyéni döntéshozatali készséggel,
 - Személyes felelősségvállalással,
 - Alkalmazkodó képességgel,
 - Csoportmunkában való munkavégzés képességével,
 - Szakmaközi együttműködési képességgel,
 - A szakma etikai szabályainak betartása iránti elkötelezettséggel.

Origo – Sánta Zrt

| | |
|---|---|
| Székhelye | 9400 Sopron, Győri u.32-36. |
| Alapítás éve | 1996. |
| Tevékenységi területük | Személyzeti tanácsadás, munkaerő közvetítés, munkaerő kölcsönzés, tréningek |
| Foglalkoztatottak létszáma | 8 fő |
| Felsőfokú végzettségűek aránya | 90% |
| Évente felvett diplomások száma | 6-8 fő |
| Kínált állások, pozíciók | Műszaki, kereskedelem, pénzügy, asszisztens, idegenforgalom |
| Elvárásaik leendő diplomás munkatársuk fele | Aktív nyelvtudás |
| Egy diplomás bruttó kezdő fizetése | 200.000 – 250.000 Ft |
| Lehetőségek a cégnél | Szakmai gyakorlat |
| Önéletrajz es motivációs levél nyelve | magyar |
| Lehetőségek alsóbb éveseknek | Szakmai gyakorlat, diplomamunka-írás |

Munkaerő felvétel ügyében illetékes személy es elérhetősége

Ifj. . Orbán Aladár

Tel.: 06 209 33 550

Email: orban@origo-santa.hu

A Vállalatról:

Egy szervezet legfőbb értékét a munkatársak jelentik, a kiváló szakemberek kiválasztása és megszerzése komoly versenyelőnyt biztosíthat. Megbízásaink legnagyobb része - melyeknek több mint 90%-at sikeresen teljesítjük – közép, ill. felsővezetők, képzett szakemberek keresésére es kiválasztására irányul.

Célunk, hogy megbízóink számára az elvárásaiknak legmegfelelőbb munkatársakat, pályázóinknak pedig a leginkább testhezálló munkahelyet tudjunk biztosítani.

Az Origo-Sánta Zrt. Origo-Alfa Rt. néven 1995-ben alakult két magánszemély – Sánta Lajos es Sánta Laszlo - alapításával. A társaság 1999-ben egyesült a Sánta Kft-vel. A személyzeti tanácsadói tevékenység 1996-ban indult, es gyors fejlődésen ment keresztül az elmúlt 10 évben. Ma az Origo-Sánta Zrt. a nyugat-magyarországi régióvezető tanácsadó cége, amely - elismert szellemi műhelykent – színvonalas szolgáltatásaival, komoly kapcsolati tőkéjével es helyismeretével a térség vállalatainak nélkülözhetetlen partnerévé kíván válni.

A 2006-os esztendő nagy változást hozott a cég életébe. Divízióinkat külön márkanevvel láttuk el, így HR tanácsadói tevékenységünket JobbJob néven folytatjuk tovább.



Árkossy Bútor Kft.

| | |
|-------------------------|--|
| Weboldal: | http://www.arkossy.hu/ |
| Kínált állások, | pozíciók: faipari mérnök, üzemvezető |
| Tevékenységi területük: | ügyfelekkel való kapcsolattartás, felmérés, tervezés, gyártás előkészítési munkakör, ügyfélkezelés. egyeztetés a vállalatvezetéssel - tervezéssel - gyártás előkészítéssel |
| Követelmények: | magas szakmai tudás, jó rajzkészség, tervezési készség (Autocad ismeret), szervezőkészség. Nemet nyelv ismerete előnyt jelent. |

A Vállalatról:

Az Árkossy Bútor Kft. (8440.Herend,010/25 hrsz.) 100 %-ban magántulajdonú cég. A tulajdonosok Árkossy Tamás és felesége Árkossy Emese: A cég 1992 júniusában alakult meg. Árkossy Tamás végzettsége faipari mérnök, felesége végzettsége okl. közgazdász. A vállalkozás Árkossy Tamás egykori magán vállalkozásából nőtt ki, amelyet ő mar 1989. óta folytatott.

A cég jelenlegi létszáma: 58 fő.

A cég alaptevékenysége kezdettől fogva a bútorgyártás. Ezen belül is elsősorban az egyedi bútorok tervezése es kivitelezése. A gyártás es tervezés az első években túlnyomó részt magánembereknek történt, az akkori piaci igényeknek megfelelően. A kilencvenes évek elején nagyon szerény volt a kínálat a lakossági bútorok terén, az egyedi igényeket pedig csak a kisebb cégek tudtak kielégíteni. A jó minőségű munka meghozta gyümölcsét: a cég dinamikusan fejlődött mind vevőkörét, mind eszköz- es ingatlanállományát tekintve. Az Árkossy Bútor Kft. 2004. év folyamán további jelentős beruházás eredményeképpen mintegy 3400 m²-es új telephelyre költözött Herenden. A vállalkozás így meg sokkal kedvezőbb munkakörülmények között folytathatta fejlődését. Az új üzem a 8. sz. főút mellett helyezkedik el, frekvenciált, forgalmas helyen. A tervezést, a termelést es a nyilvántartást számítógép hálózat létrehozásával tökéletesítette. A tervezés színvonalat emelte felsőfokú végzettségű mérnökök alkalmazása; jelenleg 5 fő dolgozik a cégnél az ügyvezetőn kívül.

A társaság jelenlegi tevékenysége a bútorgyártás területen a helyszíni felmeréstől a tervezésen es a gyártáson keresztül a végső beszerelésig tart. A tervezési munkákat az alkalmazásban álló faipari mérnökök látják el, de széleskörű kapcsolatot tart a cég belsőépítésszel is, es rendszeresen dolgoznak együtt különböző nagyságrendű megbízásokon.

A társaság jelenleg az alábbi termékekkel van jelen a hazai es külföldi piacokon:

- Konyhabútorok igényes kidolgozása, jó minőségű konyhagépekkel es kiegészítő vasalatokkal felszerelve.
- Laminált, festett, furnérozott nappali-, gyermek-, es hálószoba bútorok, beépített szekrények.
- Fogaszati bútorok tervezése es gyártása.
- Míves belső ajtók
- Komplet család házak berendezése
- Irodabútorok gyártása.
- Vendéglátó egységek, hotelek, panziók bútorzatának tervezése es kivitelezése.

Mind a hazai piacon, mind pedig a külföldön a cég törekvесе az, hogy ügyfeleinek komplett szolgáltatást nyújtson: a megrendelést megelőző az ügyfél részletes tájékoztatása az anyagokról, választási lehetőségeiről, igény szerint tanácsadás a készülő bútorra vonatkozóan. Ezután kerül sor a tervezésre es az ajánlatadásra, majd a gyártásra. Mindkét piacon elvárják főleg egyedi bútorok esetén, a kifogástalan minőséget es a szállítási határidő pontos betartását. A külföldi piacokon a magas minőségi követelmény pozitívan hat vissza a hazai termékekre is: a pontos, megbízható munkavégzés megszokassa válik. A furnérozási tevékenység beindulása cégünknel például egyértelműen az export tevékenységnek köszönhető.

A cég a hazai piacon továbbra is az igényes egyedi bútorok tervezését es gyártását kívánja folytatni. Ezen belül a lakossági bútoroknál konyhák es teljes kakashok, házak belsőépítészeti tervezése es teljes kivitelezése. A közületi megrendelők fele elsősorban az irodabútorok, fogaszati berendezések, üzleti valamint vendéglátó ipari es szállodai berendezések tervezése es gyártása. Export tevékenységet illetően érdeklődés van magas minőségi színvonalú szállodai berendezések es design bútorok gyártására.



CLIFF KONYHÁK Kft

A CLIFF konyhák Kft. 1993-ban alakult családi vállalkozásként, Peresztegen. A folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően ma 2000 négyzetméteres üzemünkben heti 300-350 konyhai bútor elem gyártására és csomagolására vagyunk képesek. A CLIFF Konyhák Kft. a mai napig 100%-ban családi tulajdonban van.

A munkafolyamatok automatizálásának köszönhetően kapacitásunk 2007-re elérte a heti 300-350 konyhaelem gyártását. Sorozatgyártásban az üzem képes napi 90 elem legyártására.

A Cliff Konyhák Kft az alábbi feladatok elvégzésére vállalkozik:

Korpusz elemek, faltakarások, térelemek, festett, furnérozott, tömörfa bútorajtók gyártása;

Bútorszerelvények, (pántok, fogantyúk, vasalatok) beszerzése;

Mintadarabok, felület- és színminták biztosítása;

Tervezési segítség megvalósíthatósági tanácsadás a bútorozás kezdeti stádiumában

A meglévő tervek átnézése, pontosítása, ellenőrzése;

Méretek gyártást megelőző helyszíni ellenőrzése zónadíjjal;

Kiszállítás zónadíjjal

Szerelés zónadíjjal

Minőségellenőrzés, bútor átadás-átvétel

A CLIFF Konyhák Kft. munkáját az ISO 9000 minőségi szabályzat előírásai szerint végzi.

CLIFF márkanév alatt saját konyha-, nappali-, fürdőszoba- és gyermekbútor családokat gyártunk. A széles elem és frontválasztéknak köszönhetően, szinte minden legyártott konyhabútorunk egyedi termék, mégis mind minőségében, mind technológiájában a sorozatgyártás követelményeit képes tartani. A folyamatos termékfejlesztéseknek köszönhetően a CLIFF bútorok állandó és kiváló minőséget képes gyártani tömörfa, furnérozott, MDF alapú festett és laminált bútorokból. A termékcsaládokat úgy állítottuk össze, hogy amennyiben a designterv engedi, az adott családot többféle alapanyagból is kínálhassuk. A CLIFF bútoroknál kizárólag a magas minőségi előírásoknak megfelelő BLUM vasalatokat használjuk.

A CLIFF Konyhák Kft jelenleg a teljes üzemi kapacitásának kb. 30 %-át használja. A kialakított infrastruktúrának, a szakképzett munkatársaknak köszönhetően, szükség esetén a jelenlegi termelés 3 héten belül megduplázódhat, 2 hónapon belül pedig elérheti a 90% kihasználtságot, amely számokban kifejezve azt jelenti, hogy a most realizálódó heti 200 elem gyártását néhány héten belül biztonsággal 400-ra emelhetjük.

A CLIFF konyhák Kft. saját tervezőprogramot használ. amelyet betanítással együtt a viszonteladók rendelkezésére bocsát, de digitalizált elemrendszerével bármilyen más CAD alapú tervező programhoz kapcsolódni tud. A nyomtatott elemjegyzéket a tervezők igényeinek figyelembevételével állítottuk össze. A különböző eladáshelyi reklámjaink alkalmasak a CLIFF Bútorok bemutatására és értékesítésre.

2010-ben a CLIFF Konyhák Kft a CLIFF márkanév széleskörű piaci bevezetését tervezi. Ennek érdekében az év második felében intenzív on-line és off-line kommunikációba kezdett. 2010 májusában arculatot váltott, lecserélte weboldalát, új katalógusrendszert alakított ki és országos médiumokban hirdetett. 2010 szeptemberétől csatlakozott a Stahl Konyhája támogatói csapatához, így a 2010 őszi időszakban a Stahl Konyhája című műsort a CLIFF legújabb konyhabútor családja, a CONCERTO díszleteiben forgatják.

Az intenzív kommunikációnak köszönhetően a cliff.hu weboldal látogatottsága nőtt. A látogatók átlagosan 7 oldalt néznek meg és több mint 6 percet töltenek az oldalon. Hírlevelet kétheti rendszerességgel több, mint 300 címre küldünk, ezek 70%-a lakberendező, belsőépítész, illetve a konyhabútorok iránt érdeklődő laikus, aki a közeljövőben tervezi konyhája átalakítását.

A többirányú aktivitásnak köszönhetően a CLIFF márkanév ismertsége szakmai körökben 60%-kal nőtt, míg a konyhája átalakítását tervező célcsoportban 25-30% ismertség növekedés realizálódott, még az országos TV csatornán történő megjelenés előtt. A következő időszakban a CLIFF Konyhák Kft vagy önállóan bővíti viszonteladói bázisát, vagy csatlakozni kíván valamely olyan országos hálózathoz, amely a stratégiailag fontos városokban jelen van.



| | | | | |
|----------|--|--------------|------|-------------|
| 8360 | Keszthely, | Sömögye | dűlő | Ipartelep |
| Telefon: | 83/318-801, | 515-801 | Fax: | 83/515-800 |
| Mobil: | 06 | 20/9316-801, | 06 | 30/2775-801 |
| E-mail: | info@eurofa.hu | | | |

Eurofa 2000 Kft. –

1996. május 20-án alakult fűrészárú kereskedelmi tevékenységgel.

Tulajdonosok: Fatér Csaba, Fogarasi Zoltán

Foglalkoztatási létszám: 40 fő /átlag/

Jelen pillanatban folyamatosan bővülő vállalkozásunk komoly szerepet tölt be Nyugat-Magyarország fűrészárú kereskedelmében. Főtevékenység építő és asztalos minőségű fenyő fűrészárú /luc; borovi; vörösfenyő/ valamint lombos fűrészárú / tölgy; bükk; kőris; cseresznye; dió egzóták/ forgalmából tevődik össze 6-800 m³-es folyamatos raktárkészlet mellett, 115 m³-es szárító kapacitással. Szolgáltatásaink köre 1999 októberétől faipari áruházunk megnyitásával kibővült lap-lemezárú; lapszabászat; ablak-ajtó hámrétegű élfá, épület és bútorkészletek; faipari gépek szerszámok, felületkezelő és csiszoló anyagok, faipari ragasztók, kötőelemek. Padló és faburkolatok széles választékával. Kereskedelmi tevékenység mellett faipari üzemünkben kül- és beltéri nyílászárók, valamint bútorgyártással foglalkozunk I. osztályú minőségben - bel- és külföldi piacra egyaránt.





Verso Nyelviskola Bt.

- Angol, német, francia, olasz, orosz és latin nyelvoktatás
- Csoportos nyelvoktatás
- Egyéni tanrendű nyelvoktatás
- Ingyenes tudásszint felmérés
- Délelőtti, délutáni és esti időpontok
- Nyelvvizsgára felkészítés többféle vizsgarendszerre
- Szakmai nyelvoktatás
- Vállalati képzések
- Hűség –és diákkedvezmények
- Kedvezményes tankönyvvásárlási lehetőség
- Fordítás, tolmácsolás
- Idegenvezetés

Elérhetőségeink:

9400 Sopron, Frankenburg u. 2/D

+ 36 70 520 4838

+ 36 99 523 550

www.verso.hu

verso@verso.hu

TANULJ NYELVEKET ÉS KINYÍLIK ELŐTTED A VILÁG